

Innovative Umsetzungsideen und Zukunftsprojekte für Ihren sichtbaren Erfolg

Wir begleiten Sie in der strategischen Veränderung mit dem „Innovationkoffer“ von **ZIEL³ Personen & Unternehmens Coaching** für zukunftsorientierte Veränderungen.

Ihr Erfolgshebel zum Bestleister!

Damit öffnen Sie Ihren **Zukunftsprojekten** alle Türen!



ZIEL³ PERSONEN & UNTERNEHMENS COACHING

Unternehmen haben Ziele.

Genau deshalb nenne ich meine
Firma Z I E L³ Personen & Unternehmens Coaching.

Damit unterstütze & begleite ich Unternehmen, Führungskräfte, Behörden und Organisationen mit passgenauen Lösungen professionell und effizient. Somit können Sie Ihre Ziele einfach und mit Klarheit erreichen.

Mit den einzigartigen Strategien von Z I E L³ Personen & Unternehmens Coaching legen wir bisher **ungenutzte Potenziale** im Unternehmensumfeld frei.

Ihr Wegweiser zu wahren Höchstleistungen



Damit ermöglichen Sie Ihren nachhaltigen und langfristigen Erfolg und sichern diesen. Möglich macht dies ein Beratungsansatz, der den Menschen als größte Ressource im Unternehmen sieht.

Damit werden die Leistungsfähigkeit, Innovationskraft und ungeahnte Energien freigesetzt.



Deshalb haben wir aus über 32. jähriger Erfahrung ein Konzept entwickelt, dass eine ganzheitliche Begleitung gewährleistet. Damit werden auch Ihre Change-Projekte und personelle Entwicklungsprozesse unterstützt.

Damit stärken Sie Ihre Marke, erhöhen Sie die Kundenzufriedenheit und steigern die Empfehlungsrate für Ihr Unternehmen.

Zwei Bestandteile aus unserem **ZIEL³ Innovationskoffer**:

- 1. mit der Alchimedus-Potenzialanalyse wurde ein Verfahren entwickelt, das den Beratungsansatz des lösungsorientierten, systemischen Coachings auf das Unternehmen überträgt.**

Im Unterschied zu bekannten Beratungskonzepten werden bei der alchimedischen Unternehmensberatung konsequent die Potenziale und Ressourcen der Mitarbeiter für die Veränderungsprozesse mit einbezogen und genutzt.

Der Mensch im Unternehmen wird hier besonders wichtig genommen und erhält Wertschätzung. Das Kunstwort "alchimedisch" steht also für die Entdeckung und den Einsatz schöpferischer Potenziale und Kompetenzen von Mitarbeitern in Unternehmen sowie den inneren Wandel aus eigener Kraft.

Die Ergebnisse der Potenzialanalyse geben Impulse für Projekte, die von Mitarbeitern des Unternehmens eigeninitiativ angeregt und umgesetzt werden. Veränderungsprozesse entstehen so aus dem Unternehmen selbst heraus.

Wir möchten Ihnen die Durchführung der Alchimedus Potenzialanalyse in Ihrem Unternehmen anbieten und würden uns freuen, Ihnen neue Wege der Unternehmensführung aufzeigen zu dürfen.

Sie erhalten ein Gutachten, das die Potenziale Ihres Unternehmens offen legt und seine Teamstrukturen mit Stärken und Begrenzungen herausarbeitet. Unser Ziel ist, Ihr Unternehmen durch eigene Kraft erfolgreicher werden zu lassen.

Inhaltliche Schwerpunkte der einzigartigen Methode sind:

- Vitalisierung von Unternehmen und Mitarbeitern
- Mittel- und langfristige Unternehmensentwicklung
- Erkennen und Nutzen zukunftssträchtiger Projekte
- Professionelle Strategie- und Vertriebsberatung
- Ganzheitliches, branchenspezifisches Marketing
- Produktentwicklung und Innovationsmanagement
- Top-Visualisierung von Unternehmenskonzepten
- Gezielte Marktöffnung, externer Fertigungsaufbau
- Entwicklung innovativer Dienstleistungskonzepte
- Bewusste Neupositionierung von Unternehmen
- Gezieltes Erzeugen positiver Grundstimmungen

2. Chance – Management Den Wandel erfolgreich meistern



*Der eine wartet, dass die Zeit sich wandelt,
der andere packt sie kräftig an und handelt.*

Dante Alighieri– italienische Dichter und Politiker (Mai 1265 – 1321)

Wir begleiten Sie in der strategischen Veränderung

Chance – Management Den Wandel erfolgreich meistern
(=Veränderungsmanagement)

umfasst alle Aufgaben und Maßnahmen, die Veränderungen konstruktiv begleiten und professionell umsetzen unter Berücksichtigung der jeweiligen, individuellen Situation.

Definition:

- **Veränderungen managen**
- **Planen**
- **Steuern**
- **Umsetzen**

Change-Management umfasst ALLE Aufgaben und Maßnahmen, die Veränderungen...

1. **Konstruktiv begleiten**
2. **Professionell verwalten / umsetzen...**

Unter der Berücksichtigung der jeweiligen Individuellen Situation.

Handlungsfelder des Change – Management:

Vision, Leitbild, Geschäftsstrategie	Werte, Führung, Kommunikation	Methoden, Verfahren	Strukturen, Prozesse
---	----------------------------------	------------------------	-------------------------

Verhaltensänderungsprozess:

1. **Sinnhaftigkeit** /Notwendigkeit des Wandels
(=Einstimmen auf die Reise ins Unbekannte“)
2. **Koalition** der Veränderung – Schlüsselkräfte mit ins Boot holen
3. **Veränderung** kommunizieren – Transparenz für die Veränderung schaffen
4. **Integration** ins tägliche Handeln – Wandel wird Teil des Tagesgeschäfts
5. **Hindernisse** transparent machen und überwinden –
Weg frei machen für Veränderung
6. **Kleine Erfolge** planen und kommunizieren
7. **Chancen der Erfolge** für den Wandel –
von den ersten Erfolgen zu den weiteren Herausforderungen überleiten
8. **Verankerung** in die Unternehmenskultur

Chance – Management Den Wandel erfolgreich meistern **mit dem „Innovationkoffer“ von ZIEL³ Personen & Unternehmens Coaching für zukunftsorientierte Veränderungen.**

In der Unterstützung und Begleitung Ihrer Veränderungs- und spezifischen Entwicklungsprozesse unterlegen wir unsere Coachings Philosophie mit einem manifesten Verstehen der erforderlichen Erfolgsfaktoren durch unseren „**Innovationkoffer**“. Darin befinden sich Werkzeuge und Interventionen aus den nachfolgenden Bereichen:

Organisationsentwicklung

Wir begreifen Organisationsentwicklung als einen strategischen Prozess, in dem sich alle Beteiligten der organisatorischen, strategischen, prozessualen und sonstigen Zusammenhänge bewusst werden und nicht ausschließlich auf strukturell-prozessuale Reorganisation fokussieren.

Unternehmenswerte & Kulturwandel

Im begleiteten Kulturwandel erkennen wir Interventionen, die soziale Prozesse, die Teamarbeit und die Führungs- & gesamte Arbeitskultur fokussieren, um den geplanten Wandel mit dem Ziel der Verhaltens- und Einstellungsänderung herbeizuführen und zu sichern.

Management- und Personalentwicklung

In der Management- und Personalentwicklung festigen sowohl das Unternehmen, wie auch seine Führungskräfte und Mitarbeiter den Wandlungsprozess, verbindet diese mit der Strategie – sichert die kontinuierliche Umsetzung, und nicht nur in Zeiten des Wandels.

Persönlichkeitsentwicklung und Coaching

Persönlichkeitsentwicklung verstehen wir als einen zukunftsorientierten, kontinuierlichen Entwicklungsprozess, der individuelle Fähigkeit stärkt, die Wechselwirkung zwischen sich und seiner Umwelt souveräner und selbstbewusster zu gestalten.

Durch diese Maßnahmen an Services & Interventionsmöglichkeiten sind wir in der Lage, Maßnahmen zu Change- und/oder Entwicklungsprogrammen zu kombinieren, die stark individuell auf Ihre konkrete Situation, Ihre vielfältigen Anforderungen und Ihren echten, charakteristischen Unternehmenskontext hin maßgeschneidert sind.

Handlungs- und Problemfelder als Auslöser unternehmerischen Wandels, individueller Entwicklung und organisationalem Lernen

Individuelle unternehmerische Problem und Fragestellungen sind so vielfältig wie die Zielgruppen oder Handlungsfelder. Gemeinsam haben sie jedoch, dass die förderliche Zukunftsgestaltung für Ihr Unternehmen und dessen Mitarbeiter im Fokus steht.

Sich selbst auf die Zukunft ausrichten

Sie möchten Ihre Persönlichkeit weiterentwickeln und sich selbst reflektieren.

Schwierige Führungsaufgaben, Konflikt oder Beziehungssituationen künftig erfolgreicher anwenden. Sie möchten derzeitige Management- und Führungssituationen besser reflektieren zu können und neue Handlungsmöglichkeiten kennenlernen. Sie möchten Begleitung und Reflexion in Entscheidungs- und Dilemma- Situationen.

Sie suchen einen persönlichen, vertraulichen und geschützten Rahmen, um sich über Ihre Strategie, Ihre Rolle, Teamanforderungen im Unternehmen klar zu werden und originelle Maßnahmen abzuleiten. Sie möchten eine klare Navigation für sich selbst, Ihr Privatleben und Unternehmen.

Sie möchten Ihre Karriere und individuelle Zukunft gestalten, ohne Ihre Work-Life-Balance zu vernachlässigen. Sie figurieren als Mentor und innerbetrieblicher Coach und möchte diese Aufgabe reflektieren und stärken.

Sie möchten Ihre Persönlichkeit weiterentwickeln und sich selbst reflektieren

Schwierige Führungsaufgaben, Konflikt oder Beziehungssituationen künftig erfolgreicher anwenden. Sie möchten derzeitige Management- und Führungssituationen besser reflektieren zu können und neue Handlungsmöglichkeiten kennenlernen. Sie möchten Begleitung und Reflexion in Entscheidungs- und Dilemma- Situationen.

Sie suchen einen persönlichen, vertraulichen und geschützten Rahmen, um sich über Ihre Strategie, Ihre Rolle, Teamanforderungen im Unternehmen klar zu werden und originelle Maßnahmen abzuleiten. Sie möchten eine klare Navigation für sich selbst, Ihr Privatleben und Unternehmen.

Sie möchten Ihre Karriere und individuelle Zukunft gestalten, ohne Ihre Work-Life-Balance zu vernachlässigen. Sie figurieren als Mentor und innerbetrieblicher Coach und möchte diese Aufgabe reflektieren und stärken.

Ihre Mitarbeiter auf die Zukunft ausrichten

Sie möchten Ihr aktuelles Verhalten ändern, eine neue Kultur einführen oder festigen – sowohl die Führungskultur, Zusammenbaukultur wie auch die Unternehmenskultur. Dies schließt die Konfliktkultur, strategisches und unternehmerisches Denken ebenso mit ein, wie auch Innovationskultur, Kundenorientierung, Fehler- oder Qualitätskultur.

Sie fragen sich, wie Sie Potenziale sowohl bei sich, den Führungskräften entwickeln können, wie Sie Mitarbeiter langfristig ans Unternehmen binden können. Sie fragen sich, wie Sie Potentiale erkennen, fördern und nutzen können. Sie fragen sich, wie Sie Mitarbeiter motivieren langfristig auf allen Ebenen stärken und dabei selbst nicht zu kurz kommen, Stichwörter wie Karriereplanung, Innovation, Übernahme von mehr Verantwortung und vieles mehr.

Ihre Organisation auf die Zukunft vorbereiten und ausrichten

Sie möchten ein zukunftsorientiertes Geschäftsmodell entwickeln, Strategien einführen. Damit verbundene Veränderungen in den Organisationsstrukturen (neue Teams, Veränderungen, Zusammenlegungen) möchten Sie professionell begleitet wissen.

Sie möchten Ihr Aus- und Weiterbildung Konzept optimieren und den aktuellen Anforderungen anpassen.

Ihre Herausforderung: Strategien, Märkte, Anforderungen der Zukunft und Wandel verzahnen.

Die Fa. ZIEL³ Personen & Unternehmens Coaching lässt Sie nicht alleine. Über die Strategieentwicklung, über die Implementierung und der gesamten Komplexität Ihrer zukunfts- und strategiegetriebenen Veränderungssituation begleitet ZIEL³ Personen & Unternehmens Coaching Ihre „Zukunftsorientierte Veränderungen“.

Veränderungsprozesse in Unternehmen scheitern meisten nicht an utopischen Zielen im Wandelungsprozess sowohl auf struktureller als auch auf prozessualer Ebene.

Oft wird der Fokus alleine auf den prozessualen Veränderungsprozess gelegt. Dabei werden Führungskräfte, Teams- und Mitarbeiter ebenso ausgeblendet, wie auch kulturelle Besonderheiten oder individuelle Einflussfaktoren. Dieser unvollständige Blick auf die Situation lässt viele Change-Veränderungsprojekte scheitern.

Deshalb haben wir aus über 32. Jähriger Erfahrung ein Konzept entwickelt, dass eine ganzheitliche Begleitung gewährleistet. Damit werden auch Ihr Change-Projekte und personelle Entwicklungsprozesse unterstützt.

Damit ist eine Kultur des - WIR ziehen alle an einem Strang - geschaffen.



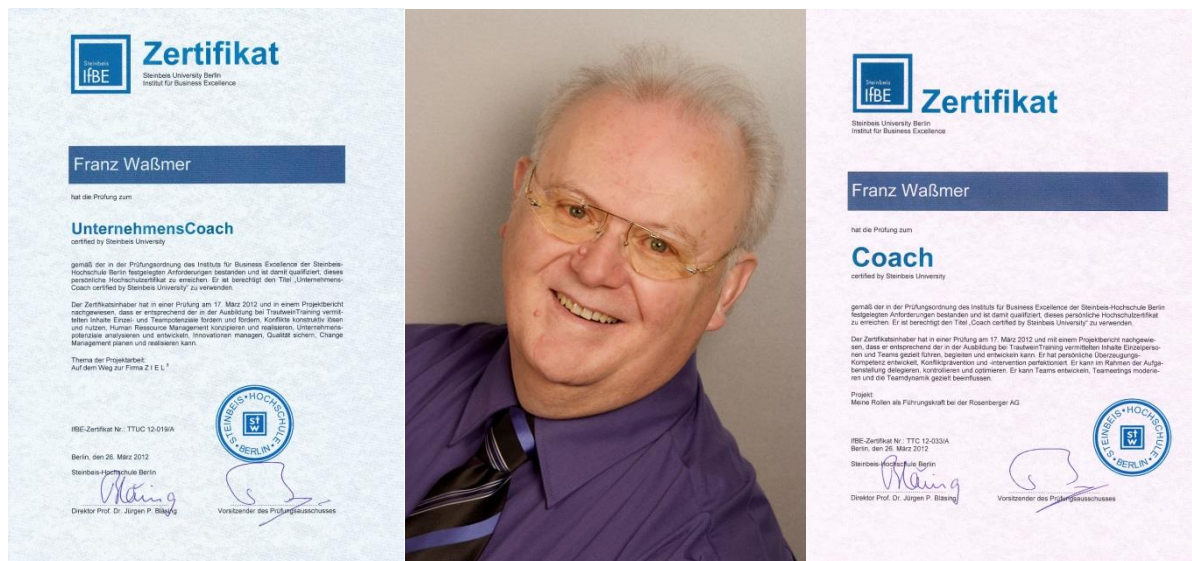
Welche Vorteile bringt Ihnen unser ZIEL³ Innovationskoffer:

1. Integrative-, Vitalisierungs- und Qualitätsmanagementmethoden. Damit beziehen Sie Ihre Visionen, Ziele und das Können Ihrer Mitarbeiter in den unternehmerischen Optimierungsprozess ein und fördern so das Engagement und die Motivation Ihrer Mitarbeiter.
2. Die Alchimedus®- Methode, ein Kompetenzsystem zur Einführung von Best-Performance- und Qualitätsmanagementsystemen in Unternehmen, Organisationen und Verbänden, wurde bereits von mehr als 26.000 Kunden, 4.500 Freiberuflern, Ärzten und Therapeuten in 5.000 TQM-Beratungen erprobt und eingeführt.
3. Viele Unternehmen können durch die BAFA „Förderung unternehmerischen Know-hows (Unternehmensberatungen ab 2016)“ Coaching Maßnahmen bis zu 50% Fördermittel erhalten. Mehr Information gerne im persönlichen Gespräch.

Aus B und C Mitarbeitern können motivierte A Mitarbeiter werden. Damit mobilisieren wir in Ihrem Unternehmen Energien, die für die innovative Umsetzung von Zukunftsprojekten Voraussetzung sind. Durch Aktivierung emotionaler, mentaler und handlungsbezogener Potenziale sowohl in der Leitung, bei Führungskräften als auch bei den Mitarbeitern.

1. Damit ist eine Kultur des – WIR ziehen alle an einem Strang – geschaffen.
2. Damit werden auch Ihre Change-Projekte und personelle Entwicklungsprozesse unterstützt.
3. Damit stärken Sie Ihre Marke, erhöhen Sie die Kundenzufriedenheit und steigern die Empfehlungsrate für Ihr Unternehmen.

Über Franz Waßmer



Durch mein reichhaltiges und erlebnisreiches Leben, mit allen Höhen und Tiefen und den vielfältigen Herausforderungen haben mir ermöglicht, mir ein vielseitiges und breites Wissen und Know-how zu erarbeiten.

Wichtige Stationen:

- Beamter Deutsche Bundesbahn
- Selbstständig als Handelsvertreter mit Baufinanzierung, Bausparen
- Subdirektor mit eigenem Vertriebsteam einer Bausparkasse
- Geschäftsführer ein Bauträgerfirma
- Coach & Unternehmens Coach

Erfolge: Im Verkauf: 2-mal unter den besten 4 in Deutschland bei der damaligen mh Bausparkasse, heute Wüstenrot Bausparkasse. Viele Regionale und überregionale Verkaufspreise. 2-mal unter den besten 10 Verkaufsteams in Deutschland

Die bewältigten Herausforderungen haben mir ein ausgeprägtes Gefühl für Situationen, für Möglichkeiten und Chancen, für Machbares, für Menschen und das was sie wirklich im Inneren bewegt, geschenkt.

Sehr viele Seminare, Weiterbildungen und Führungsaufgaben in unterschiedlichsten Branchen und Situationen sowie meine Persönlichkeitsentwicklung, persönlichen Erfahrungen und das Beziehungsgeflecht aus über 30 Jahren Selbständigkeit sind die Basis meiner Arbeit.

Als ehrgeiziger Visionär und 360° Grad Typ bieten die Lebenserfahrungen fundiertes Wissen und sind damit ein Schlüssel.

Vielseitige Ausbildungen und Weiterbildungen runden das Ganze ab. An diesem reichhaltigen Erfahrungsschatz möchte ich Sie sehr gerne teilhaben lassen.

Um auch in Zukunft erfolgreich zu sein, braucht ein Unternehmen eine klare Ausrichtung. Neben klar festgeschriebener Mission und Vision haben wir deshalb in Worte gefasst, welche Werte und Überzeugungen uns wichtig sind. Dieser „**Spirit of ZIEL³ Personen & Unternehmens Coaching**“ formuliert, was unsere Firmenkultur ausmacht, und ist damit gewissermaßen eine Anleitung für unseren Arbeitsalltag.

Auf der Grundlage gesicherter wissenschaftlicher Erkenntnisse gewährleisten wir durch den Einsatz moderner Technik eine ganzheitliche Erfüllung der Kundenanforderungen. Ein wichtiges Ziel unseres Unternehmens ist die permanente Verbesserung unserer Leistungen durch Einsatz eines Qualitätsmanagements und ständiger Fort- und Weiterbildungen. Unsere Kompetenz und unseren Sachverstand bringen wir durch Beratung und Information aktiv ein.

Wir arbeiten mit unseren Partnern konstruktiv zusammen und passen uns den gesellschaftlichen Erfordernissen flexibel an. Wir arbeiten im Team selbstverantwortlich in den jeweiligen Arbeits- und Zuständigkeitsbereichen. Transparenz, Kollegialität, Offenheit und Menschlichkeit sind Führungsgrundsätze. Jeder unserer Mitarbeiter trägt mit seiner Arbeit einen wichtigen Teil zum Gesamtergebnis unseres Unternehmens bei.

Wir pflegen eine interne Kunden-Philosophie, das heißt, jeder betrachtet auch innerbetrieblich jeden Kollegen als Kunden. Erst dieser Ansatz macht eine positive externe Kundenorientierung uneingeschränkt möglich – das Innere wirkt nach außen. Unsere Ziele sind zufriedene Kunden und Mitarbeiter, gesellschaftliche Anerkennung und eigener Erfolg auf der Grundlage, der Gesellschaft im positiven Sinne zu dienen.

Mehr Informationen über unser Leitbild unter: <http://ziel3.de/leitbild-ziel%C2%B3-personen-unternehmens-coaching/>

Nutzen Sie unsere langjährige, umfassende Kompetenz und nehmen Sie Kontakt mit uns auf.

ZIEL³ Personen & Unternehmens Coaching

79713 Bad Säckingen
Tel.: 07761-933 72 99
E-Mail: Info@Ziel3.de
Homepage: <http://ziel3.de/>

